



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВСЕРОССИЙСКИЙ ДЕТСКИЙ ЦЕНТР «СМЕНА»



УТВЕРЖДАЮ

Врио директора
ФГБОУ «ВДЦ «Смена»

И.В. Журавлев

« 30 » сентября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Всероссийском учебно-тренировочном центре профессионального мастерства и популяризации рабочих профессий

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение определяет цели, задачи, структуру, функции, Всероссийского учебно-тренировочного центра профессионального мастерства и популяризации рабочих профессий, созданного на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Всероссийский детский центр «Смена» (далее – Центр профмастерства, Центр).

1.2 Центр профмастерства является структурным подразделением ФГБОУ «Всероссийский детский центр «Смена» (далее – ВДЦ «Смена», Учреждение).

1.3 Сокращенное наименование — Центр профмастерства, УТЦПМ.

1.4 В образовательных и информационных целях допускается использование названия — Центр профмастерства «Парк Будущего».

1.5 Центр образован в соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 21.09.2015 г. Пр-1921 как часть инфраструктуры для массовой подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров.

1.6 Центр профмастерства создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора Учреждения.

1.7 Центр профмастерства находится в непосредственном подчинении у заместителя директора, курирующего образовательное направление

деятельности Учреждения.

1.8 Общее руководство деятельностью Центра профмастерства осуществляет руководитель, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом директора Учреждения.

1.9 Руководитель Центра профмастерства в рамках установленных полномочий представляет интересы Центра во всех инстанциях, организациях, предприятиях и учреждениях всех форм собственности.

1.10 Центр профмастерства осуществляет образовательную, организационную, международную и иную деятельность в целях профориентации детей и молодежи от имени Учреждения.

1.11 Работники Центра профмастерства назначаются на должность и освобождаются от должности приказом директора Учреждения по представлению руководителя Центра.

1.12 В своей деятельности Центр профмастерства руководствуется следующими нормативными правовыми актами:

Конвенция ООН о правах ребенка;

Конвенция Международной Организации Труда о профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов;

Конституция Российской Федерации;

Трудовой кодекс РФ;

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ»;

Федеральный закон от 23.08.1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;

Федеральный закон от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Федеральный закон от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ»;

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;

Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.09.2014 г. № 1726-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей»;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 г. № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 22.04.2016 г. № 750-р «Об утверждении плана основных мероприятий по подготовке и проведению мирового чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс» в г. Казани в 2019 году»;

Перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию от 04.12.2014 г. № Пр-2821;

Приоритетный проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий», утвержденный протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25.10.2016 г. № 9;

Национальный проект «Образование», утвержденный протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 24.12.2018 г. № 16;

Атлас новых профессий, разработанный АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и Московской школой управления «СКОЛКОВО»;

Сводные данные о востребованности кадров на территории субъекта Российской Федерации и среднесрочный прогноз ее изменений (включая исчезающие, новые и перспективные компетенции);

Отраслевые прогнозы востребованности кадров, данные о востребованности кадров работодателями и объединениями работодателей (в том числе полученные путем специальных опросов и исследований), востребованности кадров в рамках реализуемых на территории субъекта Российской Федерации инвестиционных проектов;

Перечень 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, формируемый и актуализируемый Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

Перечень компетенций «Ворлдскиллс», формируемый и актуализируемый Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», включая Future Skills («компетенции будущего»);

Государственный информационный ресурс «Справочник профессий»;

Концепция развития Всероссийского учебно-тренировочного центра профессионального мастерства и популяризации рабочих профессий на базе Всероссийского детского центра «Смена», утвержденная Министром

просвещения Российской Федерации 20.03.2020 г. (далее – Концепция развития);

Уставом и иными локальными нормативными актами Учреждения.

1.13 Штатная структура Центра профмастерства формируется в соответствии с решаемыми задачами и утверждается приказом директора Учреждения по представлению руководителя Центра профмастерства.

1.14 Работа Центра профмастерства осуществляется в соответствии с Концепцией развития.

2. Цели и задачи деятельности Центра профмастерства

2.1 Цели Центра профмастерства.

2.1.1 Профессиональная ориентация детей и молодежи, в том числе популяризация, повышение престижа и востребованности рабочих, инженерных и других профессий.

2.1.2 Популяризация движения «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)».

2.2 Основные задачи Центра профмастерства.

2.2.1 Создание инфраструктуры для профессиональной ориентации и просвещения детей и молодежи, популяризации рабочих, инженерных и других профессий.

2.2.2 Создание инфраструктуры для проведения тренировочных сборов кандидатов и членов расширенного состава Национальной сборной России, корпоративных, региональных сборных команд по профессиональному мастерству.

2.2.3 Разработка и реализация образовательных программ и мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию детей и молодежи, подготовку команд по профессиональному мастерству.

2.2.4 Создание условий для методического сопровождения профориентации детей и молодежи в Российской Федерации.

3. Основные функции Центра профмастерства

3.1 Для выполнения задач Центр профмастерства осуществляет деятельность по следующим направлениям:

3.1.1 Образовательная деятельность (разработка и реализация образовательных программ, методическая деятельность, повышение профессионального мастерства педагогических работников, мероприятия, повышающие имидж ВДЦ «Смена», профориентационные мероприятия);

3.1.2 Воспитательная работа;

3.1.3 Организационно-хозяйственная деятельность;

3.1.4 Популяризация Центра профмастерства и ВДЦ «Смена».

4. Организационная структура Центра профмастерства

4.1 Инфраструктура Центра профмастерства.

4.1.1 Шесть кластеров: «Промышленность», «Строительство», «Сервис и дизайн», «Информационные технологии», «Транспорт», «Профессии будущего».

Главные павильоны каждого кластера предназначены для ознакомления обучающихся с профессиями, диагностики их профессиональных предрасположенностей, проведения образовательных, тренировочных, презентационных и просветительских мероприятий.

Каждый из шести павильонов состоит из кинотеатра с возможностью воспроизведения тематических фильмов, музея профессий, кабинетов диагностики профессиональных предрасположенностей и учебных классов. Одновременно каждый из шести главных отраслевых павильонов может принимать до 100 участников образовательных программ.

Полигоны профессий – павильоны (помещения), организуемые с целью создания необходимых условий для ознакомления обучающихся с компетенциями (профессиями), обучения основам компетенций (профессий), прохождения начальных этапов производственного обучения, практической отработки навыков по профессиям, проведения профессиональных проб, образовательных, тренировочных, презентационных и просветительских мероприятий. Оснащенные необходимым производственным и (или) учебным оборудованием, системами его обслуживания, испытательными стендами, тренажерами и другим учебно-производственным оборудованием, позволяющим организовать производственное обучение, в том числе приближенное к реальным условиям труда.

На первом этапе реализации Концепции в Центре профмастерства функционируют 24 полигона профессий, в том числе:

- 5 полигонов в кластере «Сервис и дизайн»;
- 6 полигонов в кластере «Промышленность»;
- 3 полигона в кластере «Информационные технологии»;
- 3 полигона в кластере «Профессии будущего»;
- 4 полигона в кластере «Строительство»;
- 3 полигона в кластере «Транспорт».

4.1.2 В целях ознакомления участников программ и гостей с инфраструктурой Центра функционирует Информационный павильон.

4.1.3 Два павильона площадью не менее 100 квадратных метров предназначены для размещения специалистов и педагогических работников в целях обеспечения образовательного процесса Центра, в том числе: методической, подготовительной, организационной, диагностической работы; работы по ведению мониторинга образовательного процесса; работы, предусмотренной планами мероприятий, проводимых с обучающимися;

изучения и обобщения опыта разработки и реализации образовательных программ Центра. В целях обеспечения образовательного процесса павильоны могут быть переоборудованы под образовательные нужды в соответствии с уставной деятельностью Учреждения.

4.1.4 Павильон «Форум», оснащенный для проведения форумов, конференций, чемпионатов, мастер-классов, культурно-досуговых и иных мероприятий с численностью участников для статичных мероприятий до 1 400 человек, для динамичных мероприятий – до 700 человек.

4.1.5 Павильон «Учебно-тренировочный комплекс» (далее - УТК), оборудованный для образовательной, презентационной, культурно-досуговой и иной деятельности для тренировок расширенного состава национальной сборной по профессиональному мастерству, иных тренировочных, образовательных, презентационных мероприятий.

4.2 В целях обновления инфраструктуры Центра профмастерства в соответствии с Паспортом Национального проекта «Образование» на втором этапе реализации Концепции в Учреждении могут создаваться новые кластеры, сформированные в соответствии с отраслями экономики и образовательными задачами Учреждения; производиться текущий, капитальный ремонт, модернизация, реконструкция, списание и утилизация имеющихся объектов инфраструктуры Учреждения, в том числе объектов образовательной, физкультурно-спортивной, культурно-досуговой и иной инфраструктуры, приобретение особо-ценного движимого имущества (далее – ОЦДИ) и быстровозводимых конструкций, проектно-изыскательские работы.

4.3 Центр профмастерства имеет в своем составе:

4.3.1 Сектор образовательных программ (реализация образовательных программ, ведение методической, научной, проектной, экскурсионной, музейной деятельности и т.д.);

4.3.2 Организационный сектор (обеспечение непрерывного образовательного процесса, контроль и содержание материально-технического обеспечения Центра профмастерства, поддержание медиа-контента, формирование и ведение банка данных о количественном и качественном составе кадров, подготовка материалов для представления персонала, табельный учет и т.д.).

4.4 Сектор возглавляет руководитель, который осуществляет распределение обязанностей между работниками секторов.

4.5 Сотрудники Центра профмастерства - педагогические и административные работники, привлекаемые на постоянной и временной основе.

4.6 Требования к постоянным сотрудникам соответствуют должностным инструкциям.

4.7 Требования к временно привлекаемым сотрудникам в качестве педагогических работников, экспертов – опыт работы в соответствующей деятельности.

4.8 Работники Центра профмастерства в своей деятельности руководствуются должностными инструкциями, настоящим Положением.

4.9 Руководитель Центра профмастерства несет ответственность за результаты деятельности возглавляемого им подразделения.

4.10 Руководитель Центра профмастерства координирует деятельность подразделения, распределяет обязанности между работниками в рамках их функциональных обязанностей, определенных их должностными инструкциями, представляет работников к поощрениям и взысканиям; взаимодействует с руководством Учреждения и внешними контрагентами по вопросам функционирования Центра.

5. Взаимодействие Центра профмастерства

5.1 Центр профмастерства взаимодействует с федеральными, региональными органами исполнительной власти, Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», движением Абилимпикс, общественными и некоммерческими организациями, образовательными организациями и предприятиями.

5.2 Центр профмастерства взаимодействует с другими структурными подразделениями Учреждения.

6. Финансирование Центра профмастерства

6.1 Финансирование Центра профмастерства осуществляется из следующих источников:

6.1.1 средства на выполнение государственного задания;

6.1.2 субсидия на иные цели в рамках Национального проекта «Образование»;

6.1.3 от иной, приносящей доход, деятельности.

7. Заключительные положения

7.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

7.2 Решение о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение принимается директором Учреждения.

7.3 Все положения настоящего документа применяются в части, не противоречащей действующему законодательству Российской Федерации и Уставу ВДЦ «Смена».